
老年病専門研修プログラム

日本医科大学付属病院

作成日
2017/08/31

目次

1. 理念・使命・特性.....	3
2. 老年病専門研修はどのように行われるのか.....	3
3. 専攻医の到達目標(全プログラム共通).....	5
4. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の修得.....	5
5. 学問的姿勢.....	6
6. 老年病専門医に必要な倫理性、社会性.....	6
7. 研修施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方.....	6
8. 年次毎の研修計画.....	6
9. 専門医研修の評価.....	7
10. 専門研修プログラム管理委員会.....	8
11. 専攻医の就業環境.....	8
12. 研修プログラムの改善方法.....	8
13. 修了判定(全プログラム共通).....	8
14. 専攻医が専門研修プログラムの修了に向けて行うべきこと(全プログラム共通).....	8
15. 研修プログラムの施設群.....	8
16. 専攻医の受け入れ数.....	9
17. 研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件.....	9
18. 専門研修指導医(全プログラム共通).....	9
19. 専門研修登録システム(全プログラム共通).....	9
20. 専攻医の採用方法.....	10

老年病専門研修プログラム

日本医科大学老年病専門研修プログラム

1. 理念・使命・特性

急速な高齢化の進展が見込まれるなか、複数の疾患や問題を抱えている高齢者に対して、効率的に多様な医療（総合診療、在宅医療、認知症対応、緩和ケア、在宅看取り等）を包括的かつ柔軟に提供するために、高齢者の特徴を熟知し、幅広い視点で総合的に診療する能力を有するとともに、地域包括ケアシステムのなかで、多職種と連携してリーダーシップを発揮することのできる専門医が求められている。本研修プログラムは、基本領域である内科の各疾患の病態の理解や標準的な治療の修得を基盤として、高い専門性をもった老年病学に基づく医療を提供し、さらに高齢者の医療・介護・福祉にかかわる職種のリーダーとして活動できる医師を養成する。専攻医は、指導医の適切な指導の下で、老年病専門医カリキュラムに定められた項目の研修を受け、高い専門性をもった老年病学に基づく医療を提供し、その経験と学習、および学術活動や教育活動への参加を通じて、さらに高齢者の医療・介護・福祉にかかわる職種のリーダーとして活動できる能力を修得する。

2. 老年病専門研修はどのように行われるのか

- 1) 研修段階の定義：老年病専門研修は、内科を基本領域として、幅広い内科疾患の病態を理解し、基本的な治療法を修得したうえで、より高度な老年病の専門性を修得する研修である。なお、老年病専門研修は内科専門研修と並行して行うことが可能である。
- 2) 専門研修の 3 年間（内科・老年病混合タイプの場合は 4 年間）は、日本老年医学会が定める「老年病専門医カリキュラム」（別添）に記載されている老年病専門医に求められる知識・技能の修得目標に対して、3 年間の専門研修の修了時に達成度を評価する。具体的な評価方法は後の項目で示す。
- 3) 臨床現場での学習：老年病専門医カリキュラム必須項目すべてと、必須以外の項目の 7 割以上に関して研修レポートを記載することを要件とする。専門研修登録システムへの記載と指導医の評価・承認によって目標達成までの段階を明示する。研修施設ごとの到達目標は以下の基準を目安とする。

- 基幹施設（日本医科大学付属病院）での研修期間
期間：原則として 2-4 年（2 年以上が必修）

経験：老年病専門医カリキュラムのうち、“1. 高齢者の生活機能の評価と介入”と“4. 介護予防へのアプローチ”について、必須項目のすべてと、非必須項目の 7 割以上を修得することを目標とする。

加えて、この期間に、“2. 高齢者の特性に基づいた慢性疾患の管理”、“3. 高齢者の特性に基づいた急性期医療の実践”、“5. 多職種連携におけるリーダーシップの発揮”については、必須項目のうち 7 割以上、非必須項目のうち 5 割以上を修得することを目標とする。

- 連携施設(地域中核病院:日本医科大学武蔵小杉病院、日本医科大学多摩永山病院)での研修期間

期間：原則として 1 年

経験：老年病専門医カリキュラムのうち、“2. 高齢者の特性に基づいた慢性疾患の管理”および“3. 高齢者の特性に基づいた急性期医療の実践”について、必須項目の 3-6 割以上、非必須項目のうち 2-4 割以上を経験し修得できることを目標とし、基幹施設(日本医科大学付属病院)での研修とあわせて、これらの項目の修了要件を満たすようにする。

- 連携施設(在宅診療に携わるクリニックやリハビリテーション病院、療養病床を有する病院:セツルメント菊坂診療所、本庄総合病院)

期間：原則として 1 年。常勤または非常勤職員として研修し、基幹施設(日本医科大学付属病院)での研修と並行して行うことも可とする。

経験：この期間に、“5. 多職種連携におけるリーダーシップの発揮”に相当する経験をつみ、本項目の修了要件を満たすようにする。加えて、“6. 地域包括ケア・在宅医療の実践/マネジメント”および“7. エンドオブライフケアの実践/マネジメント”における必須項目のすべてと非必須項目の 7 割以上を修得できるようにする。

- 全期間を通じての研修

全期間を通じて、基幹施設(日本医科大学付属病院)の指導医との連絡を密にとり、教育活動(学生対象の講義、院内セミナーや市民対象の講演などを含む)を経験する。また、学術活動として、学会発表もしくは論文発表を少なくとも 1 件は達成し、老年病専門医カリキュラム“8. 老年病学・老年医学研究と医療への応用”について経験できるようにする。

1) 臨床現場を離れた研修

日本老年医学会の学術集会や地方会はもとより、その他の内科系学術集会においても、多くの教育講演が開催されており、それを聴講し、学習する。

2) 自己学習

日本老年医学会で作成している老年病専門医テキスト、ガイドラインを活用して、自主的に学習する。さらに、基幹施設(日本医科大学付属病院)を中心とするカンファレンスや学術活動の機会を通して、高いレベルで継続的に自己学習を行う習慣を身につける。

3. 専攻医の到達目標(全プログラム共通)

3年間(内科・老年病混合タイプの場合は4年間)の研修期間で、以下に示す項目を完了することとする。

- 1) 老年病専門医カリキュラムに示された必須項目すべてと、必須項目以外の項目の7割以上に関して修得したことが確認できること(研修レポートと面接)。
- 2) 研修の間に、何等かの教育活動(学生対象の講義、院内セミナーや市民対象の講演を含む)を経験すること。
- 3) 学術活動として、学会発表もしくは論文発表を少なくとも1件は達成させること。

4. 各種カンファレンスなどによる知識・技能の修得

1) チームカンファレンス・チーム回診

基幹施設(日本医科大学付属病院)での研修中は、1日1回以上のチームカンファレンス・チーム回診を行って指導医からフィードバックを受け、指摘された課題について学習を進める。

2) 全体カンファレンスと総回診

基幹施設(日本医科大学病院)、連携中核病院(武蔵小杉病院、多摩永山病院)での研修中は、少なくとも週1回受持患者について科長をはじめとする指導医陣に報告してフィードバックを受ける。また、受持以外の症例に関する診療も共有し、診療技術および知識の向上に努める。

3) クリニカル・カンファレンス

基幹施設(日本医科大学付属病院)、連携中核病院(武蔵小杉病院、多摩永山病院)での研修中は、年3-4回診断・治療困難例などについて専攻医が報告し、指導医からのフィードバック、質疑などを行う。必要に応じて、関連診療科と合同で討議する。

4) 退院支援カンファレンス

研修期間中、多職種をまじえた退院支援カンファレンスに適宜参加する。

5) 学会予行・症例報告

受持ち症例の中で学問的に興味深い症例について、日本老年医学会地方会などで発表する。発表に先立って、予行をおこない、指導医や診療科長の指導を受ける。さらに、自身が発表しない症例報告においても、討論に参加し、学識を深める。

6) 学生・研修指導医に対する指導

病棟・外来で医学生・臨床研修医を指導する。後輩を指導することは、自分の知識を整理・確認することにつながることから、当プログラムでは、専攻医の重要な取り組みと位置づけている(屋根瓦式指導体制の重視)。

5. 学問的姿勢

高齢者の診療における専門知識、専門技能を実地で実践するために、最新の知識、技能、さらには、社会制度や介護機器の情報についても修得する。さらに、自身の体験した症例を学会発表する姿勢や、まだ十分な科学的証拠の得られていない課題を見出し、リサーチに積極的に参画する姿勢を身につける。

6. 老年病専門医に必要な倫理性、社会性

多職種連携におけるリーダーシップを発揮できる能力を修得することは老年病専門医の重要な使命であり、エンドオブライフケアにも中心的に関わらねばならない。そのためには、高度な倫理性や社会性が要求される。在宅診療や療養病床で多くの経験を積むとともに、基幹施設(日本医科大学付属病院)で多くの指導医と議論することにより、見識を深める。

7. 研修施設群による研修プログラムおよび地域医療についての考え方

高度急性期、急性期、回復期、慢性期の病院、施設(特養、老健、その他)など、さまざまな環境で高齢者診療を経験し、その特質や意義を理解することは、本研修プログラムの重要な事項である。したがって、基幹施設である日本医科大学付属病院に加えて、地域中核病院および在宅診療や療養病床、施設で研修することで、地域医療に貢献する。

8. 年次毎の研修計画

本プログラムでは専攻医が抱く専門医像や将来の希望に合わせて、各施設での研修期間や研修の順序を変更できる。また研修期間の途中であっても、研修プログラムの修了要件をみだす見込みがあれば、プログラムの変更は可能であるほか、提示したコース以外でも柔軟に対応できる。

研修に先立って、各専攻医のこれまでの研修(卒後臨床研修や内科専門研修)内容から、老年病学専門医カリキュラムに則った高齢者診療の経験の有無を判断し、標準コースに記載したように1年目の研修施設の選択判断の基準とする。(この点は、今後、他のコースを設けた場合も同様である。)

また、具体的な研修病院については、専攻医の希望と各年度の連携施設(15.研修プログラムの施設群を参照)の状況を考慮して、年度ごとに相談し決定する。

標準コース(例)

○研修開始以前に老年病学専門医カリキュラムに則った高齢者診療の経験がないと思われる場合(例)

1-3年目 基幹施設での研修

2-3年目 連携施設での研修を並行して実施

(4年目 基幹施設での研修:内科・老年病混合タイプの場合)

○研修開始以前に老年病学専門医カリキュラムに則った高齢者診療の経験があるとと思われる場合(例)

1-2年目 基幹施設での研修

3年目 連携施設での研修

(4年目 基幹施設での研修:内科・老年病混合タイプの場合)

9. 専門研修の評価

1) 形成的評価

指導医およびローテーション先の上級医は、専攻医のカルテ記載の確認などによって、日常的なフィードバックを行うとともに、指導医は、専攻医が専門研修登録システムに登録したカリキュラムの経験、実践内容を経時的に評価する。少なくとも1年に1回、研修プログラム管理委員会は指導医のサポートと評価プロセスの進捗状況について追跡し、必要に応じて指導医と連携し、評価の遅延がないように促す。また、達成度が低い項目がある場合には、その項目についてより多く研修できるように今後の研修計画を調整する。

2) 総括的評価(全プログラム共通)

13. 修了判定を参照。

10. 専門研修プログラム管理委員会

本プログラムを履修する専攻医の研修について責任を持って管理するプログラム管理委員会を基幹施設(日本医科大学付属病院)に設置し、老年医学に関わる診療科の科長がその委員長の責を担う。

11. 専攻医の就業環境

労働基準法や医療法を順守し、専攻医の心身の健康維持のための環境を整備する。

12. 研修プログラムの改善方法

可能な限り年に1回、少なくともプログラムの終了時点において、現行プログラムに関するアンケート調査を行い、専攻医の満足度と改善点に関する意見を収集し、その集計結果に基づき、研修プログラム管理委員会は、プログラムや指導医、あるいは研修施設群の研修環境の改善に役立てる。

13. 修了判定(全プログラム共通)

以下について、研修プログラム管理委員会が確認したうえで、日本老年医学会専門医制度委員会にて審査を行い、修了を判定する。

- 1) 老年病専門医カリキュラム必須項目すべてと、必須項目以外の項目の7割以上について修得したか(研修レポートと面接試験で評価)
- 2) 研修期間中に、何等かの教育活動(学生対象の講義、院内セミナーや市民対象の講演を含む)を経験したか
- 3) 学術活動として、学会発表もしくは論文発表を少なくとも1件は達成させたか

14. 専攻医が専門研修プログラムの修了に向けて行うべきこと(全プログラム共通)

専攻医は、老年病専門医認定申請年度の12月末までにプログラム管理委員会を通して日本老年医学会の専門医制度委員会まで様式〇〇(未定:研修レポート、学会発表数、学術論文発表数、教育的活動についての書類)を送付すること。その後、専攻医は、専門医制度委員会により、研修レポートおよび学会発表、学術論文発表、教育的活動についての書類審査を受け、専門医制度委員会により1-3月に開催される面接試験の受験資格が与えられる。

15. 研修プログラムの施設群

以下の施設で研修施設群を構成する。

- 基幹施設: 日本医科大学付属病院
- 連携施設
 - ・ 地域中核病院: 日本医科大学武蔵小杉病院(神奈川県)、日本医科大学多摩

永山病院(東京都)

- ・ 在宅診療に携わるクリニック: セツルメント菊坂診療所(東京都)
- ・ リハビリテーション病院: 本庄総合病院(埼玉県)
- ・ 療養型病床や連携する施設を有する病院、クリニック: 本庄総合病院とその関連施設(埼玉県)

16. 専攻医の受け入れ数

本プログラムには、全体で 6 名(基幹施設のみで 3 名)の指導医がおり、プログラムとして 1 年で最大 3 名(定員上限)の専攻医を新規に受け入れる(基幹施設指導医 1 名あたり原則 1 名/年の専攻医を新規で受け入れる。3 または 4 年の専門研修期間として 1 名の指導医当たり最大 3-4 名程度)。

17. 研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

- 1) 疾病あるいは妊娠・出産、産前後に伴う研修期間の休止については、プログラム修了要件を満たしていれば、休職期間が 6 か月以内であれば、研修期間を延長する必要はないものとする。これを超える期間の休止の場合は、研修期間の延長が必要である。
- 2) 研修中の居住地の移動、その他の事情により、本プログラムでの研修続行が困難になった場合は、研修プログラムを変更することにより、研修を原則可とする。その際、専門研修登録システムを活用することにより、これまでの研修内容を可視化し、移動先の新しいプログラムにおいても、移動後に必要とされる研修内容を明確にする。

18. 専門研修指導医(全プログラム共通)

日本老年医学会が定める専門研修指導医の要件は以下の通りである。

【必須要件】

- 1) 専門医を育成するための、高齢者の医療に関する豊富な学識と経験を有すること。
- 2) 原則として、申請時において専門医資格を 1 回以上更新していること。
- 3) 原則として、専門医取得後に老年病学に関する研究論文(原著・総説・症例報告)を 1 編以上発表していること。

19. 専門研修登録システム(全プログラム共通)

専攻医は別添えの専門研修登録システムに、担当した症例を登録し、加えて、老年病専門医カリキュラムに記載されている事項のなかで、実践し修得した項をチェックする。指導医は記入された別添えの専門研修登録システムを定期的に確認し、フィー

ドバックを専攻医に与える。

20. 専攻医の採用方法

プログラムを提示し、それに応募する専攻医を、研修プログラム管理委員会において、面接などにより選考する。